

Hilo Negro

Boletín Informativo del Sindicato Único CGT de Burgos

Nº 207 Diciembre 2014

«LAS PALABRAS NO SON MÁS QUE VEHÍCULOS DE LAS IDEAS. LA IDEA, SI HA DE TENER VALOR, HA DE NACER DE CADA UNA»

Hay que «predicar con los hechos» porque es la mejor propaganda y la única legítima.

En el proceso de Elecciones Sindicales encontramos la oportunidad de implantar un modelo sindical en nuevos sectores o empresas basado en el apoyo mutuo y la horizontalidad.

DESDE OCTUBRE se ha iniciado un nuevo proceso de elecciones sindicales. Ya tenemos los primeros y esperanzados resultados de procesos en los que ha participado el Sindicato Único de Burgos de la CGT (ver pag. 3), estamos inmersos en otros y vamos planificando los que se irán convocando a lo largo de los próximos meses.

Para el Sindicato las elecciones sindicales no son un objetivo, pero no es menos cierto que ha sido un mecanismo para su la expansión y consolidación. Elecciones, cuyo resultados, serán reflejo de la coherencia y ética de los delegados y delegadas, del esfuerzo desinteresado de afiliados y afiliadas, de la capacidad de conectar con las trabajadoras y trabajadores, con sus problemas reales, de la solidaridad ejercida, de la transparencia aplicada. Pese a las dificultades que, a nadie se le escapa, tiene formar parte del Sindicato.

Ahora vivimos momentos intensos en todas las vertientes de la sociedad que indudablemente nos afectan, en lo laboral, en lo social y en lo político. De hecho, señas de identidad, de planteamientos ideológicos, que han servido de base ideoló-

gica de este Sindicato están siendo también reivindicados y reclamados por otros sectores, colectivos y movimientos que, sin reconocerse del anarcosindicalismo ni del mundo libertario, beben de las mismas fuentes y se reafirman con ellas o, al menos, en su seno, hay muchas personas pronunciándose por estos mecanismos y criterios: horizontalidad en la toma de decisiones, la participación, la ausencia de jerarquías ejecutivas, la democracia directa, la acción directa, el federalismo, la autonomía, etc.,

Ello hace que sea el momento oportuno para dirigirse sin complejos a todas las plantillas (donde estamos y donde no) recabando su apoyo y participación, para que las trabajadoras y trabajadores tengan la opción de alejarse del sindicalismo institucional como uno de los pilares en los que se ha soportado el sistema capitalista, corrupto, inmoral y antiobrero que estamos sufriendo y contra el que estamos luchando. Es el momento de ver a CGT como referencia sindical limpia, honesta y de compromiso permanente, no solo en la campaña de elecciones si no todo el tiempo.



CGT está junto a lxs trabajadoxs, luchando en la calle y en el tajo.

Por último es muy necesario dirigir nuestros esfuerzos a los ámbitos de la precariedad, de las contrata y subcontratas, de los mundos laborales que se mueven en la semi-esclavitud, los medios sindicales que conseguimos en las grandes empresas y en las administraciones públicas deben ser usados para dirigirlos a implantarnos en las pequeñas, pues allí no tienen ninguno. Los medios sindicales que se consiguen no son patrimonio de nadie,

son de la organización y han de servir para su desarrollo, para el ejercicio de la solidaridad de clase y para la transformación social.

Charla Debate La situación actual de las pensiones

Introducirá el debate el compañero Santiago, Sec. Gral. de la Sec. Sindical Estatal de la CGT en el INSS.
**Jueves 18 de diciembre
20.00 h. Salón de Actos de la CGT C/ Calera 12**



Que nos lo cuenten

Extracto de los principales acuerdos adoptados en las plenarios de coordinación y en el Pleno del Sindicato. Noviembre

Como ya sabéis, todos los lunes se reúne el Secretariado Permanente del Sindicato. Este es un informe de lo acordado en las últimas reuniones celebradas.

EL SECRETARIADO PERMANENTE -S.P.- se reúne en la denominada Plenaria de Coordinación, que según los estatutos del Sindicato es “el órgano que coordine y desarrolle la ejecución de los acuerdos tomados por el Sindicato en sus Asambleas y Plenos”.

Su periodicidad es semanal (en estos momentos los lunes, a las 19,30 h., en el local de la C/ Calera de Burgos). Esta formada por las diferentes Secretarías y puede acudir como observador cualquier afiliado que lo desee. Sus acuerdos lo son “por consenso de los miembros del S.P. presentes”

Entre otros temas, este mes de noviembre se debatieron y se acordaron:

Plenaria 3 de noviembre

Participar en las movilizaciones contra la violencia machista que con carácter unitario se planteen para el 25 de noviembre.

Reactivar las “Marchas de la Dignidad”, con una semana de movilizaciones del 24 al 29 de noviembre.

Plenaria 10 de noviembre

Se asume la defensa jurídica de los trabajadores del Ayuntamiento de Burgos que participaron en las candidaturas de CGT, en la reclamación de la paga extra suprimida en el año 2012.

Difundir la movilización prevista para el 10 de noviembre en defensa del fer-

rrocarril, impulsada por la Sección Ferroviaria.

Se convoca el Pleno del Sindicato para el día 20.

Plenaria 17 de noviembre

Apoyar con 400 euros la edificación de un panteón en Villafranca Montes de Oca, para acoger los restos de los fusilados en el monte de la Pedraja.

Plenaria 24 de noviembre

Se organiza una charla debate pública sobre la situación de las pensiones para el día 18 de diciembre, a la que acudirá el compañero Santiago de la Sección Estatal de la CGT en el INSS.

Pleno del Sindicato

CELEBRADO EL 20 de noviembre (el acta completa esta colgada en la corchera del local de la calle Calera nº 12).

Con una importante asistencia de Secciones y delegadas, tras la correspondiente información de la gestión del Secretariado Permanente desde el mes de septiembre, se pasó a la información de las Secciones Sindicales presentes y de las comarcas (Aranda y Miranda)

La actividad de las Secciones esta centrada en los procesos de elecciones sindicales que se están celebrando o que se celebraran. Se informa de la sanción de 15 días de empleo al delegado de la Sección de Correos; una vez encarrilada la defensa jurídica, se plantean movilizaciones de denuncia.

El Pleno acuerda volcarse en las movilizaciones que se celebrarán todos los días durante la semana del 24 al 29 de marzo, como continuación de las Marchas de la Dignidad.

Asamblea General Extraordinaria celebrada el 9 de Noviembre.

Conferencia de CGT en Jerez de la frontera.

EL MÁXIMO ÓRGANO de decisión del Sindicato es la Asamblea general de afiliados donde se toman todas las decisiones que van más allá de la mera gestión. Es, por eso mismo, muy importante la participación de todos.

Sin embargo, en esta ocasión, la escasa presencia de afiliados y afiliadas no impidió el debate, que con-

cluyó con la decisión por unanimidad de las personas presentes de no acudir a la Conferencia de CGT.

Los motivos que argumentaron la decisión fueron que la Conferencia estaba vacía de contenido, bien por que ya hay acuerdos cerrados por la vía del hecho consumado (Salud laboral: el Amianto, ya se ha presentado ante el Minis-

terio), por dejar clara la “línea oficial”, con ponencias firmadas por miembros del SP Confederal y por que ponencias “críticas” han sido excluidas. Dicha decisión fue comunicada, entre otros, al Comité Confederal. (El acta completa está disponible en el tablón de anuncios del local de la calle Calera nº 12)

Presentación libro

El próximo miércoles 17 de Diciembre el compañero de CGT Aranda, Jose Carlos Iglesias, presentará su primera novela. Tras dos libros de relatos, *El Mar de la Tranquilidad* es una novela coral, de humor y tranquilidad que recupera el protagonismo de la luna conquistada en el 69 para las tierras castellanas. Salón de actos, 19:30 h.



Procesos de Elecciones Sindicales.

En este último mes se han celebrado varios procesos de elecciones sindicales en los que CGT ha mejorado su representación.

TrelleborgVibraoustic
El pasado día 23 de octubre se celebraron elecciones sindicales y la candidatura de la CGT obtuvo 28 votos, por lo tanto dos representantes de los nueve que conforman el Comité de Empresa, doblando así la representación que se tenía anteriormente.

Kronospán S.A.
El número de trabajadores en la empresa en estos últimos cuatro años se ha reducido bastante, por lo cual hemos pasado de elegir 13 a 9 representantes para conformar el

Comité de Empresa. El reparto entre los dos colegios es: Técnicos y Administrativos 3 Especialistas y no Cualificados 6. Las elecciones sindicales se celebraron el lunes 17 de noviembre, siendo la candidatura de la CGT la más apoyada, con 42 votos, manteniendo de éste modo los tres representantes por el colegio de especialistas y no cualificados que teníamos anteriormente.

Ubiplast S.L.
Nos presentamos por primera vez a las elecciones

sindicales que se celebraron el día 25 de noviembre y el compañero que se presentó en la candidatura de la CGT obtuvo 29 votos, siendo la más apoyada.

Enseñanza
El 4 de diciembre tuvieron lugar las elecciones a la Junta de Personal Docente no Universitario. En este caso, CGT entra a formar parte de ésta, con dos representantes.

Damos la enhorabuena a todxs ellxs, que han conseguido estos resultados con el apoyo de todos lxs compañerxs en cada uno

de los procesos electorales y les animamos a seguir trabajando, para mejorar las condiciones laborales de lxs trabajadorxs.

Queremos agradecer el apoyo que nos han dado los compañerxs; esto supone un reconocimiento al trabajo realizado, y nos alienta para seguir trabajando. Y a todxs lxs que desde CGT contribuís con vuestra lucha y trabajo diario.

Abierta Caja de Resistencia en solidaridad con lxs lectorxs de los contadores de la luz (COBRA)

DESDE EL DÍA 30 de octubre lxs trabajadorxs de COBRA, servicios auxiliares, llevan a cabo una huelga indefinida en defensa de sus puestos de trabajo.

Ante el fin del contrato con IBERDROLA, la empresa les ha ofrecido una paupérrima indemnización de fin de obra o servicio (8 días por año trabajado). Ante la negativa por parte de la mayoría de lxs trabajadorxs, COBRA les presionó y chantajeó con un “desplazamiento temporal” a lugares tan distantes como Cataluña, Baleares o Canarias. Estos desplazamientos eran ejecutivos, es decir, de obligado cumplimiento, pero dado que ya nos encontrábamos en huelga indefinida, no se produjeron. La nueva contrata, OUTSERVICO, les ha ofrecido un contrato de 4 MESES, con

unas condiciones lamentables y miserables tanto de trabajo como de salario, así como renunciar a la antigüedad adquirida, puesto que se niega a la subrogación de lxs trabajadorxs.

A pesar de la instalación de los nuevos contadores inteligentes en varias zonas de Burgos, sigue existiendo volumen de trabajo suficiente para la totalidad de la plantilla durante al menos dos años, debido a que en el resto de la provincia no se han cambiado todavía. Actualmente sólo siete de lxs diecinueve trabajadorxs de la provincia de Burgos se han rebajado a aceptar las penosas condiciones de la nueva contrata. Por todo ello lxs trabajadorxs que continúan en huelga indefinida han presentado demandas contra las tres empresas (COBRA, OUTSER-

VICO e IBERDROLA), estando a la espera de la resolución judicial.

Desde esta sección sindical se va a iniciar una campaña en la que va a ser imprescindible la solidaridad y el apoyo mutuo de la clase obrera. El Sindicato Único de Burgos de la C.G.T. ha abierto una caja de resistencia que garantice que estxs compañerxs puedan resistir dignamente el tiempo que dure el conflicto. Las cantidades recaudadas que no se lleguen a utilizar, quedarán a disposición del sindicato para próximos conflictos laborales que puedan surgir. El número de cuenta es: La Caixa, código IBAN ES18 2100 0414 6723 0002 0385. Titular de la cuenta: CGT Burgos.

Concepto Huelga Cobra
SI NOS TOCAN A UN@,
NOS TOCAN TOD@S

Libre Pensamiento Nº 80

Revista de reflexión y pensamiento libertario, editada por la Secretaría de Comunicación de la CGT. Este último número contiene un dossier dedicado a “nuevos derechos para nuevas situaciones”, incluyendo un artículo sobre el “Acuerdo trasatlántico de comercio e inversión (TTIP)”; otro texto sobre “cómo dismantelar el estado social y democrático de derecho en solo diez pasos” y un interesante artículo dedicado al “derecho humano al agua y su gestión pública”. Se incluye un “informe sobre el trabajo esclavo en España durante la dictadura”, y otro sobre los “35 años de Ley Penitenciaria”. Y en el plano internacional dedican un artículo a “FIAT: reforma laboral y explotación científica”.

De venta en los locales de CGT.
P.V.P. 6 €



AGENDA

los lunes

18:30 h REUNIÓN GRUPO ACCIÓN SINDICAL

19:30 h REUNIÓN SECRETARIADO PERMANENTE

Sala Solidaridad Obrera
C/ Calera 12

los miércoles

11:00 h REUNIÓN COORDINADORA DE PARADXS DE CGT

Sala Solidaridad Obrera
C/ Calera 12

diciembre

17
Miércoles

PRESENTACIÓN LIBRO EL MAR DE LA TRANQUILIDAD JOSE CARLOS IGLESIAS

19:30 h
Salón de Actos CGT
C/ Calera 12

18
Jueves

CHARLA-DEBATE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS PENSIONES

20:00 h
Salón de Actos CGT
C/ Calera 12

23
Martes

JORNADA DE FORMACIÓN WEB Y REDES SOCIALES II

10:00 h
Sala Solidaridad Obrera
C/ Calera 12

los domingos

JORNADAS DE EXCURSIONISMO MIRANDA

Por medio de esas páginas, queremos recordar a la afiliación y simpatizantes que todos los domingos realizamos salidas por el privilegiado entorno de Miranda.

La cita es a las 9 horas todos los domingos en el local de CGT de Miranda C/ Arenal 65

todos los días

SOLIDARIDAD CON LXS COMPAÑERXS EN HUELGA DE COBRA (LECTORXS DE CONTADORES DE LA LUZ)

AGENDA ACTUALIZADA PERMANENTEMENTE EN: CGTBURGOS.ORG

PUBLICACION PERIÓDICA

Calificación postal, registro Bu. 1392 de 14/02/97



Hilo Negro

Boletín Informativo del Sindicato Único CGT de Burgos

C/ CALERA, 12

09002 BURGOS

DEPÓSITO LEGAL: BU/49/1996