

# Hilo Negro



Boletín Informativo del Sindicato Único CGT de Burgos

Nº 176 Enero 2012

“¿CÓMO PRETENDÉIS HACER LA REVOLUCIÓN SOCIAL SIENDO ANTISOCIALES?”

## SI ERES MENOR DE 25 CURRAR POR “400 €” AHORA ES LEGAL

**El pasado día 18 de noviembre se dio una nueva vuelta de tuerca oprimiendo aun más a las clases trabajadoras: en este caso, a los jóvenes menores de 25, y entró en vigor prácticamente de tapadillo y a traición el RD 1543/2011, que fue aprobado en consejo de ministros el 31 de octubre.**

¿En qué consiste y qué supone para ti, si eres menor de 25, que sigues formándote o vas a entrar a formar parte del mundo laboral próximamente? Este real decreto afecta a todas aquellas personas que no tengan experiencia laboral “suficiente” o estén en FP, la universidad o cualquier otro itinerario de formación y que tengan entre 18 y 25 años ambos incluidos.

Observa para empezar, que el nuevo “acuerdo que regula las prácticas

no laborales en empresas”, se llama así para evitar utilizar la palabra “contrato” y especifica en su título que son “prácticas no laborables” simplemente para que si eres contratado así no puedas aferrarte a la legislación laboral vigente en caso de tener algún problema, y entre otras cosas, no puedas seguir la vía de los juzgados de lo social (derecho automático a justicia gratuita) y tengas que efectuar demandas a través de los juzgados de lo civil (caros y lentos). Quiere decir también que la inspección de trabajo no intervendrá en la empresa aunque denuncies un problema que te afecte o tengas un accidente.

Aunque alguno pueda pensar que las prácticas están bien ya que te dan experiencia y un certificado de las mismas, y que prácticas ya se hacían antes, además sin cobrar en muchos casos, los anteriores contratos de prácticas obligaban al empresario a

dar formación a quienes contrataban en prácticas. Con este contrato no están obligados y pueden simple y literalmente ponerte a trabajar en cadena apretando tornillos, como repartidor, en el almacén, etc. Además, estos períodos no cuentan oficialmente como experiencia laboral por lo que te puedes volver a llamar del servicio de empleo, incluso para el mismo trabajo, en cualquier otra empresa encadenando una y otra vez prácticas hasta cumplir los 25 años o que acumules 3 meses de experiencia laboral en el campo en el que haces prácticas con un contrato real. Todo ello en períodos de “contratación” de entre 3 y 9 meses.

Todo esto aun puede empeorar, ya que el reglamento debe ser desarrollado. Además lo que realmente les interesa es sacar parados de las listas para que bajen las estadísticas de desempleo y así contarnos lo bien que lo hacen todo. ¿no vamos a hacer nada?

**CURRAR  
POR “400€”**

SIN CONTRATO  
SIN HORARIO  
  
SIN CONVENIO  
SIN VACACIONES  
SIN DERECHO A PARO  
**AHORA ES LEGAL**  
(si eres menor de 25)

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO  
DEPARTAMENTO DE LA RIQUEZA  
CGT  
www.cgtburgos.org

## Las consecuencias del “acuerdo”

Según este “acuerdo” los jóvenes entre 18 y 25 años, apuntados al paro y preferiblemente con titulación universitaria, aunque no es necesaria, pueden ser contratados bajo las siguientes condiciones:

- No tienes derecho a paro ni subsidios al término del mismo.
- No tienes derecho a vacaciones ni a cobrarlas por no disfrutarlas.
- No tienes derecho a indemnización al terminar el periodo de contratación.
- No tienes derecho a festivos ni a permisos o excedencias de

ningún tipo por ningún motivo.

- No hay límite horario, geográfico ni de jornadas laborables a la semana.
- No tienes derecho a las revisiones médicas anuales obligatorias en la empresa.
- No puedes acogerte al convenio de la empresa en que trabajas porque no tienes un contrato con la misma, si no un acuerdo especial.
- Tu salario podrá ser de 426 € mensuales (el 80 % del IPREM vigente).

# {EL QUE CALLA OTORGА}

**Cualquiera de las medidas que ha aprobado el nuevo gobierno el pasado 30 de diciembre merecen los adjetivos más siniestros. Como trabajadores, como ciudadanos, se puede decir que nos están lloviendo palos desde todos los lados: escalada de precios, subidas en los impuestos, aumentos de las jornadas laborales... Un suma y sigue que parece entrar**

Demasiado temerosos y demasiado cómodos en unas negociaciones, para la nueva Reforma Laboral, de las que no se quieren levantar bajo ningún concepto. Mientras en la calle llueven despidos, subidas de impuestos, recortes sociales, ellos se contentan con asomarse a la ventana y contemplar hasta donde arrecia el chaparrón, pero sin mojarse. Es demasiado el temor que tienen a que adoptar la postura que exigen las medidas adoptadas por Rajoy. Saben que si cualquier queja puede precipitar su salida de las negociaciones. Lo que les empujaría a sentirse expulsados del arco social en el que Méndez y Toxo parecen sentirse cómodos: los despachos de la CEOE y los

despachos ministeriales. Ya han vivido una experiencia similar en la anterior reforma laboral en la que les pidió, amablemente, que abandonasen las negociaciones y se vieron obligados a salir a la calle y convocar una Huelga General. Tiene miedo a volver a convocar una huelga para la que, seguramente, no estén preparados.

Sobran los motivos para la movilización: por el número de parados que sigue aumentando, por los recortes sociales, por los ataques a los servicios públicos, por las subidas de impuestos a las clases trabajadoras y la carestía de la vida. Contra esta absurda situación en la que nos están exigiendo sacrificios para que los

**en blando y que la clase trabajadora amortigua sin la menor de las quejas. Como sindicalistas nos duele escuchar las justificaciones de los que se conforman con el “esto ya lo sabíamos”, “algo había que hacer”... Pero lo que nos parece más preocupante, escandalosamente preocupante, es el silencio de los sindicatos “mayoritarios”.**

mismos que nos metieron en la crisis si-gan manteniendo sus yates, sigan com-prando sus coches de lujo -en 2011 se han vendido un 83% más de este tipo de artículos-, sigan robando con la complici-dad del Estado y el silencio de los sindi-catos "mayoritarios", contra esta batería de medidas injustas, antisociales y ver-gonzantes.

Se prevé que con este "plan urgente" se puede conseguir un monto de 16.000 millones de euros con los que frenar el déficit -calculado en torno al 8%- . Mientras, por otra parte, el ministro Luis de Guindos aprueba una partida de 100.000 millones de euros para que sirvan de avales a las entidades financieras del estado.

Entonces... ¿para qué este sacrificio? Si con ello no llegamos al 20% de los que el Gobierno propone para facilitar a los bancos. ¿De dónde salen esos 100.000 millones para la banca? y es más ¿por qué no se emplea este esfuerzo de prestar los 100.000 millones en otras medidas que puedan servir, por ejemplo, para rebajar el déficit? ¿Crean que ese dinero va a enternecer el corazón de gente como Botín y van a prestar ese dinero a los ciudadanos con candorosa honradez? Como sabemos la respuesta a tales preguntas llamamos a la rebeldía de la clase trabajadora. Y como sindicato, consciente y responsable, extendemos el grito de que es necesaria una respuesta urgente y proporcionada a la situación que vivimos.

# **Recital poético y presentación del libro "65 Salvocheas"**

*El Viernes 20 de enero a las 20 horas, en el Salón de actos de la C/. Calera, 12 se presentará "65 Salvocheas", un poemario editado recientemente para conmemorar el 104 aniversario de la muerte de Fermín Salvochea, revolucionario gaditano, conocido como "el apóstol de la anarquía".*

**VIERNES 20 ENERO 2012. 20 horas**  
**Salón de actos CGT Burgos. C/ Calera, 12**



VISITA LA WEB DEL SINDICATO: CGTBURGOS.ORG

# LA JUNTA DE CASTILLA Y LEON LAMINA A SUS TRABAJADORES

**Un vergonzoso silencio de los sindicatos institucionales, tras negociar su "recortillo" de liberados, ha acompañado los recortes a las condiciones laborales que tenían pactadas los 87.000 trabajadores y trabajadoras de la Junta de Castilla y León. Ya sin**

**miedo a descubrir sus intenciones neoliberales antes de las elecciones generales, ponen encima de la mesa medidas que precarizaran tanto a los trabajadores de la Junta como a los ciudadanos que reciben los servicios públicos prestados por ellos.**

Resumiendo, los empleados de la Junta deberán trabajar 2,5 horas más a la semana, se congelaran sus retribuciones en 2012, lo que supone en la práctica una reducción de sueldo del 10% entre el aumento de la jornada y la perdida de salario por no recuperar el IPC, se elimina las Ofertas de Empleo Público, lo que supone que no se sustituirán las plazas vacantes por jubilación, incapacidad, vacaciones....., se suprime el complemento económico en las situaciones de incapacidad temporal por enfermedad y desaparecen las ayudas de acción social.

Junto a los recortes a sus trabajadores, al resto de ciudadanos dichas medidas le supondrán entre otras conse-

cuencias el aplazamiento de las prestaciones de dependencia y el permiso de paternidad, la implantación del canon de 4,8 céntimos en el litro de gasolinas para "copago" de la Sanidad, todo ello junto con las subidas del IRPF e IBI acordadas por el Gobierno Central.

Las Secciones Sindicales de la CGT de Burgos implicadas directamente (Administración, Enseñanza y Sanidad) están desarrollando una campaña informativa de dichas medidas, rechazándolas por ineficientes y cuyas consecuencias serán más paro, privatizaciones, crisis y recepción. Señalando que únicamente la movilización masiva y unitaria de los trabajadores, en la defensa de sus derechos puede desmontar sus mentiras y sus es-



tasas sociales.

Estos días ha comenzado el proceso de elecciones sindicales en la Junta de Castilla y León, incluido el SACyL, este es un buen momento para poder cambiar unas políticas que solo implican sumisión, indignidad, empobrecimiento y desigualdad.

# EL AYUNTAMIENTO DE BURGOS DESPIDE



**30 de diciembre, 9:15 horas, los más mos concejales que se aumentaron la "plantilla" con dedicación, pasando de 3 a 7, decidieron en el último Pleno del año, el despido de 6 trabajadores y la eliminación de 30 puestos de trabajo en la plantilla municipal.**

La Sección Sindical de la CGT en el Ayuntamiento denuncia la falacia utilizada para justificar esta actuación de que supondrá un ahorro de un millón de euros en personal, cuando no va a ser así. Simplemente se abandonan funciones gestio-

nadas públicamente para ser gestionadas de forma privada, lo cual supondrá un encarecimiento y empeoramiento de dichas funciones.

Tras intentar una acción conjunta con el resto de Secciones Sindicales, ante su silencio ¿cómplice?, la CGT manifiesto públicamente su rechazo entrando en el Pleno bajo gritos de "no a los despidos". teniéndose que interrumpir la sesión plenaria en torno a las 10.00 horas. En ese momento, varios agentes de la Policía Local intervinieron en el Salón de Plenos para el desalojo de la protesta, que continuó a lo largo de la mañana en la Plaza Mayor.



## AGENDA

### **Los Lunes**

REUNIÓN SECRETARIADO PERMANENTE

19,00 H. SALA USOS MÚLTIPLES. C/ CALERA, 12

### **Los Jueves**

REUNIÓN GRUPO ACCIÓN SOCIAL

19,00 H. SALA USOS MÚLTIPLES. C/ CALERA, 12

### **Miércoles 18**

DEBATE LIBRO "HAY ALTERNATIVAS"

18,30 HORAS. SALA USOS MÚLTIPLES. C/ CALERA, 12

### **Viernes 20**

RECITAL POÉTICO Y PRESENTACIÓN DEL LIBRO "65 SALVOCHEAS"

(Ver página 2)

### **Domingo 22**

SENDERISMO "MARISMAS DE SANTOÑA"

INSCRIPCIÓN E INFORMACIÓN:

LOCAL CGT (CALERA 12-BURGOS)

### **Miércoles 25**

REUNIÓN EQUIPO ACCIÓN SINDICAL

(EAS)

18,30 HORAS. SALA USOS MÚLTIPLES. C/ CALERA, 12

### **Lunes 30**

REUNIÓN FORMACIÓN

18,00 HORAS. SALA USOS MÚLTIPLES. C/ CALERA, 12

*Si estás interesad@ en ayudar a organizar actividades de formación del sindicato o tienes alguna idea o sugerencia no dudes en venir. Si no puedes acudir, envía tus comentarios a [formacion@cgtburgos.org](mailto:formacion@cgtburgos.org) o a través de la plenaria de los lunes.*

## RESEÑA

**"AUTOGESTIÓN AYER Y HOY. EXPERIENCIAS Y PROPUESTAS PARA OTRA SOCIEDAD POSIBLE."**

VARIOS AUTORES  
142 págs. 5€

En este texto se debate y analiza la autogestión de forma sencilla. Comenzando con los aspectos básicos y justificación, profundiza en



la práctica pasada de España, Yugoslavia y Argentina. En la tercera parte del libro se explican las experiencias actuales de "La Acequia", "La Prospe", la ecoaldea de Lakabe y el Hotel Bauen. A la venta en el local del sindicato.

AGENDA ACTUALIZADA PERMANENTEMENTE EN: [CGTBURGOS.ORG](http://CGTBURGOS.ORG)

## PUBLICACION PERIÓDICA

Calificación postal, registro Bu. 1392 de 14/02/97



# Hilo Negro

Boletín Informativo  
del Sindicato Único CGT de Burgos  
C/ CALERA, 12  
09002 BURGOS  
DEPÓSITO LEGAL: BU/49/1996