

## El día en que dejamos de obedecer, el día en que dejaron de mandarnos

### ¿De quién dependemos?

Si deseamos empezar un nuevo proyecto, necesitaremos un préstamo (que quizás nos concedan), si deseamos criar a nuestr@s hij@s, necesitaremos tiempo (que intentaremos conseguir), si deseamos comprar algo, necesitaremos dinero/trabajo (que querremos conservar/obtener), etc.

Las decisiones que determinan el devenir de nuestras vidas no dependen de nosotr@s, ¿por qué no? Porque dejamos el control y el poder sobre nuestras vidas en manos de otras personas. En este entorno, mañana podremos ser despedid@s para no ser contratad@s de nuevo, puede que no podamos enfrentar nuestras deudas y nuestros derechos cambiarán (a peor) constantemente.

La crisis actual ha dejado patente cómo no valemos mucho a la hora de decidir. Nuestros sueldos, nuestros trabajos y nuestros derechos no valen mucho para aquellos que nos contrataron ni para nuestros gobernantes, pero para nosotr@s sí.

### Ante esta situación...

Nuestra respuesta es la contraria: controlar nuestras propias vidas, recuperar el poder que nos corresponde a cada un@. Este poder no sólo se encuentra en las empresas privadas, sino también en lo público. La recuperación de nuestro poder en el ámbito político/público empieza con una democracia que va mucho más allá del voto, con un control ejercido por l@s ciudadan@s de forma estrecha (transparencia) que impide la corrupción, con participación ciudadana en la propuesta, ejecución y gestión de políticas, etc. es decir, mediante una democracia directa, asamblearia y federalista.

### La autogestión obrera

En el ámbito económico, la libertad total de l@s trabajador@s se da con la ausencia de jefes. Se rompe la cadena de mando y empieza una empresa en pie de igualdad. El funcionamiento de una empresa autogestionada es asambleario y de coordinación entre los miembros (para la gestión ordinaria) con variaciones según las preferencias de l@s trabajador@s. La asamblea es el órgano principal, se utiliza para las decisiones más importantes y está formada por tod@s l@s trabajador@s de la empresa. En la asamblea la voz y el voto de cada trabajador/a tienen el mismo valor.

Lo más importante no tiene por qué ser aumentar los beneficios, sino aquello que los miembros consideren como principal (ya sea el tiempo libre, la formación, la rotación de tareas, el medio ambiente, etc.) manteniendo sus puestos de trabajo. Para llegar a este punto debemos recuperar nuestras empresas.

### ¿Es posible?

La autogestión obrera funciona y ha funcionado en muchas ocasiones, ponemos algunos ejemplos:

- En España, en 1936, tras la expropiación a los terratenientes se organizan comunidades autogestionadas de propiedad colectiva. Con más de 80.000 colectivistas sólo en Aragón. En Cataluña, destaca la autogestión de fábricas y servicios
- Bolivia (1952) al darse una revolución popular se impulsó el sistema de autogestión de trabajadores (sobre todo en el sector minero).
- Perú (1967) un grupo de oficiales nacionalistas tomó el poder e impulsó un régimen de cooperativas y comunidades industriales.
- Chile (1970-1973) más de 125 fábricas son controladas por obreros
- En Brasil en 2003 había más de 200 empresas recuperadas por trabajador@s.
- Hasta 2005, alrededor de 200 empresas argentinas (con 15.000 trabajador@s) habían sido recuperadas por sus trabajador@s y convertidas en cooperativas. Ya habían ocurrido recuperaciones de fábricas en Argentina desde finales de los años 50'
- En octubre de 2005 en el primer Encuentro Latinoamericano de Empresas Recuperadas acuden representantes de 263 empresas
- A finales de los años 70, en Barcelona, ante el cierre de la fábrica de electrodomésticos Numax, l@s trabajador@s la ocupan y producen de forma autogestionada durante dos años
- En Burgos, en 1978, tras el cierre de la fábrica CYFISA, 140 trabajadores permanecen en la empresa y la autogestionan de forma asamblearia con el apoyo de la población. La experiencia tiene éxito durante un año y medio

### **Llevando la autogestión a la práctica...**

La recuperación de empresas, por parte de l@s trabajador@s se encuentra con la resistencia de empresarios y leyes, incluso en el caso de fábricas que han sido abandonadas por sus propietarios, por ello, el apoyo social es vital. Ante el abandono de las empresas por sus dueños, los pasos que tradicionalmente se han dado son: Ocupar la fábrica, sacar el conflicto a la calle (divulgando la situación y creando lazos con otros movimientos/ empresas autogestionadas -fortaleciendo, así, una red para otro sistema) y, finalmente, producir de nuevo, pero de otra forma.

En Occidente y, en especial, en Europa empiezan los primeros pasos con ocupación como forma de protesta ante el cierre:

- En diciembre de 2008, se ocupa la fábrica Republic Windows and Doors, en EEUU
- También en diciembre de 2008, en Alemania, cien trabajadores de HWU (componentes para Chrysler) ocuparon su fábrica nada más anunciarse el cierre de la empresa
- En febrero de 2009, en Irlanda, la fábrica Waterford Crystal estuvo ocupada durante siete semanas por más de 300 trabajadores, con asambleas de más de 800 personas
- Marzo de 2009, en Francia, 200 trabajadores de FCI Microconnections en Mantes-la-Jolie protagonizaron una ocupación que duró 45 días. Llegaron a mantener retenidos durante algunas horas a tres directivos de la empresa como una manera de presión
- En Gran Bretaña (abril de 2009) l@s trabajador@s de Visteon (componentes para Ford) ocuparon tres fábricas en Enfield, Basildon y Belfast

En Ucrania (febrero de 2009) se ocupa de Kherson, el mayor fabricante de maquinaria agrícola del país. En esta empresa los trabajadores eligieron un consejo obrero que se hizo cargo de la dirección de la empresa. Su principal reivindicación era la nacionalización bajo control obrero.

Las vivencias del presente son la experiencia de la sociedad futura y nuestro futuro seguirá siendo incierto mientras no tengamos voz. Tod@s somos iguales y nuestra opinión cuenta igual, en casa, en la calle y en el trabajo. Si nadie trabaja por ti, que nadie decida por ti.

### **Ante la crisis: Ocupación, apoyo mutuo y autogestión**