

Hilo Negro

Boletín Informativo del Sindicato Único CGT de Burgos

Nº 154 Enero 2010

"ES BUSCANDO LO IMPOSIBLE QUE EL HOMBRE HA SIEMPRE REALIZADO LO POSIBLE. AQUELLOS QUE SE HAN LIMITADO A LO QUE LES PARECIERA POSIBLE NO HAN AVANZADO UN SOLO PASO"

PARA CONSOLIDAR NUESTRO MODELO SINDICAL: PARTICIPACIÓN Y SOLIDARIDAD

26 DE ENERO: PLENO DEL SINDICATO

El próximo martes 26 de enero, las Secciones Sindicales y Delegad@s de la CGT en Burgos, comenzamos "curso" laboral con la celebración del Primer Pleno Ordinario de Secciones del año.

El Pleno de Secciones del Sindicato es uno de los órganos de decisión del Sindicato. Se celebra de forma ordinaria cada dos meses y pretende servir, al mismo tiempo, de órgano de deliberación y decisión sobre materias sindicales y de movilización así como de coordinación y conocimiento entre l@s delegad@s y Secciones Sindicales.

En el Pleno participan todas las Secciones constituidas en el Sindicato y normalmente acuden los representantes sindicales y unitarios, así como el Secretariado Permanente. Es abierto a cualquier afiliad@.

El Orden del Día del Pleno incluye los puntos "permanentes" de información del Secretariado sobre la marcha diaria del Sindicato, el estado de finanzas y cumplimiento de presupuestos, informaciones organizativas, información de la actividad de las diferentes Secretarí-



as y grupos de trabajo y de información de las Secciones Sindicales sobre conflictos actuales, problemática y actividad sindical para la puesta en común.

Como puntos específicos de este Pleno, nos plantearemos un calendario de actividades y movilizaciones para el pri-

mer semestre del año dada la total ausencia de cualquier tipo de respuesta desde el sindicalismo "mayoritario" ante la permanente voluntad empresarial de hacernos, de nuevo, a l@s trabajador@s, l@s "pagan@s" de las crisis provocadas por su avaricia. Asimismo, se planteará la elaboración de un Plan de Trabajo de cara a los procesos de Elecciones Sindicales a la vista, en los sectores público y privado.

Conscientes de la resignación y el miedo con el que gran parte de los trabajadores enfrentan esta situación, debemos tener claro que somos básicamente nosotr@s quienes podemos marcar diferencias en nuestros respectivos centros de trabajo, continuando y mejorando la actividad sindical cotidiana bajo los principios de coherencia, firmeza, honestidad y transparencia, ahora más necesarios que nunca.



VISITA LA WEB DEL SINDICATO: CGTBURGOS.ORG



QUE NOS LO CUENTEN

GRUPO AUTOGESTIONADO DE CONSUMO

Desde hace un par de meses, desde el Grupo de Acción Social (GAS), se ha comenzado a organizar y se ha puesto en marcha un Grupo Autogestionado de consumo que está aun abierto a nuevas incorporaciones de compañer@s del Sindicato.

HN.-¿Cual es el origen, en que consiste este grupo y por quienes está formado?

GAC.- Una de las razones es que vemos continuamente como a los productores de alimentos les pagan auténticas miserias por el fruto de su trabajo, pero los consumidores finales, nosotr@s, pagamos precios abusivos por esos mismos productos en las tiendas y supermercados, debido a los intermediarios que especulan e hinchan innecesariamente los precios, sin aportar absolutamente nada de trabajo en todo el proceso de la huerta a nuestras mesas. Confirmando lo que decía Kropotkin en su libro "La Conquista del Pan" - "a medida que se desarrolla la capacidad de producir, aumenta en una proporción sorprendente el número de vagos e intermediarios"- . El concepto más importante es negociar directamente con los productores, para conseguir un precio justo tanto para ell@s como para nosotr@s. Procuramos a su vez que sean los productos sean frescos, biológicos y respetuosos con el medio ambiente, por lo que los compramos en un radio razonable de kilómetros y de temporada para que sean verdaderamente ecológicos al no requerir transporte de largo recorrido ni conservación en cámaras frigoríficas, fomentando a la vez este tipo de producción y economía en la zona.

Esto limita un poco el tipo de productos que se pueden consumir a través del grupo, pero es solo un primer paso hacia otras opciones que están por desarrollar. También, al ser la nuestra una organización de trabajadores, tenemos en cuenta aspectos del tipo laboral o social como el trato que puedan dar los productores a sus posibles empleados y factores similares, algo que se puede observar fácilmente ya que tratamos directamente con ellos.

HL.- ¿Qué tipo de productos se compran?

Lógicamente productos de temporada. Básicamente verduras, legumbres, patatas, fruta, etc, aparte también hemos comprado miel y estamos buscando productores de lácteos y otros productos elaborados lo más artesanalmente posible.

HL.- ¿Cómo se puede formar parte del grupo?

Bueno, aun estamos empezando y hay que mejorar algunas cosas, pero podemos decir que lo primero que hay que hacer es olvidar el concepto de que otras personas se encarguen de gestionar todo y nosotr@s nos limitamos a comprar como en cualquier tienda, ya basta de delegar todo a otr@s. Para formar parte del grupo hay que comprometerse a participar

en la gestión de manera rotatoria haciendo y recibiendo pedidos, buscando productores y tratando con ellos y cualquier otro trabajo que sea necesario, por eso es un grupo autogestionado. En principio puede parecer engorroso pero no tiene ninguna complicación y como mucho le lleva un par de horas a la semana.

También hay que pagar una cuota única de 10 € al entrar para tener un fondo común con el que adelantar pagos, este dinero por supuesto le será devuelto a cualquiera que abandone el grupo por cualquier motivo tras liquidar posibles gastos que haya podido generar. Es una cuota baja porque la verdad es que lo tenemos bastante fácil teniendo en cuenta que partimos de cero, ya que disponemos de los locales del sindicato y no necesitamos alquilar ningún local propio.

HL.- ¿Cómo pueden l@s afiliad@s incorporarse al grupo?

Si le interesa a alguien no tiene más que pasarse por alguna reunión de Acción Social cualquier jueves a las 19:30 en los locales del Sindicato y comentarlo. En principio se gestiona desde las reuniones semanales del GAS porque aun somos poc@s y tod@s participamos en el mismo, pero si el grupo crece lo suficiente, se desvinculará de las reuniones de Acción Social para gestionarse aparte.

LUCHA POR LA DIGNIDAD Y LA CALIDAD DE LO PÚBLICO

La empresa CLECE (grupo ACS, dirigido por Florentino Pérez) es la concesionaria del servicio privatizado de la limpieza y de la cocina y cafetería del Hospital Divino Valles de Burgos, hospital perteneciente al SACYL. En total en este centro de trabajo son unas 70 trabajadoras de CLECE.

Desde que se hizo cargo de la contrata, su objetivo no es otro que el maximizar sus beneficios, y para ello no ha dudado en rebajar la calidad del servicio: no realizar sustituciones, calidad del material, alimentos, incremento de la carga de trabajo,..... . Creando un mal ambiente de trabajo, que llega a poner en

riesgo la calidad sanitaria de los pacientes y resto de trabajadores. Tan escandalosa es la situación que la propia gerencia del hospital se dirige a la empresa para recordarle sus obligaciones contractuales y las consecuencias de su incumplimiento.

CLECE, en el mayor alarde de prepotencia, al objeto de amedrentar a las trabajadoras, despide a una cocinera, la compañera Angela, con casi 15 años de antigüedad y afiliada al Sindicato, bajo el pretexto que ella es la que ha informado de las irregularidades en la prestación del servicio. En primer lugar hay que decir que es falso que esta compañera sea la que in-



formara a la gerencia, claro que aun suponiendo de así fuera, eso aun es mas grave: pues CLECE lo que pretende es obligar a sus trabajadoras al silencio bajo amenaza para ocultar sus que se enriquece a costa de la salud y los impuestos de los ciudadanos.

Ello hace reaccionar a los sindicatos (CGT, UGT y CCOO de CLECE) y se inicia un proceso unitario de movilizaciones por la readmisión de la trabajadora y el respeto a los condiciones de calidad exigi-

das a la contrata: recogida de firmas entre todos los trabajadores del Hospital, denuncia publica, concentraciones y la convocatoria de una huelga indefinida a partir del día 28 de enero en los servicios de cocina, cafetería y limpieza. Todas las trabajadoras tienen claro, a pesar del miedo, que pelearan , pues no solo esta en juego el puesto de trabajo de la compañera despedida, sino que lo que se ventila es su dignidad personal y profesional.

RESOLUCIÓN DEL PLENO POR EL RESCATE PÚBLICO DEL NUEVO HOSPITAL

A propuesta de la Sección de Sanidad, el Pleno de Secciones del Sindicato de Burgos celebrado en noviembre adoptó la siguiente Resolución:

Que debe ser derogada la Ley 15/97 sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud y las leyes autonómicas que la desarrollan.

Que deben devolverse a la gestión pública todos los servicios e instalaciones sanitarias privatizados.

Que es imperativo el rescate del nuevo Hospital de Burgos: que el empleo en el mismo sea público en todos los servi-

cios y categorías y que su financiación, provisión y gestión sean públicos en su integridad.

Que deben mantenerse los Hospitales "G. Yagüe" y Militar como centros socio-sanitarios y el Centro de Especialidades actual como Centro Administrativo Público.

Que es intolerable la falta de personal en los Servicios de Pediatría y Oncología Médica así como la privatización del Servicio de Informática, eso si, después de una costosa puesta al día, pagada con recursos públicos.

ELECCIONES JARDINES MUNICIPALES DE ARANDA

Las pasadas semanas tuvieron lugar las elecciones en la UTE paisaje Duero, contratista del Ayuntamiento de Miranda para la conservación de los jardines de esta ciudad. A la misma se presente un candidato de la recién constituida Sección Sindical de CGT en la empresa, saliendo elegido el mismo, junto a otros dos delegados de la UGT. Un paso mas para la presencia de la CGT en el sector de jardinería y en la comarca de la Ribera.



AGENDA BURGOS

Todos los lunes

REUNIÓN DEL SECRETARIADO

PERMANENTE (SP)

SALA DE USOS MÚLTIPLES CGT

C/ CALERA 12

Todos los jueves

REUNIONES DEL GRUPO DE

ACCIÓN SOCIAL (GAS)

SALA DE USOS MÚLTIPLES CGT

C/ CALERA 12

ARANDA DE DUERO

Martes 26

REUNIÓN AFILIAD@S RIBERA

Temas: Mobiliario Sede.

Próximaa<ctividades.

20,00 H.

LOCAL CGT AVDA. CASTILLA

CINE CLUB

TODOS LOS SÁBADOS A LAS 19 HORAS EN EL LOCAL DE LA BIBLIOTECA DEL SINDICATO EN C/ HOSPITAL DE LOS CIEGOS 5, BAJO (ANTIGUA SEDE SINDICATO)

16 DE ENERO:

"SOMOS LO QUE COMEMOS"

23 DE ENERO:

"AGRICULTURA Y TRUCHAS ECOLÓGICAS Y CONVENCIONALES"

30 DE ENERO:

"COLOMBIA, PALMA ACEITERA: EL NEGOCIO DE LA MUERTE"

RESEÑA

"A LOS HOMBRES: UN RETO SOCIAL"

Gratuito
(versión electrónica PDF). 141 pags.
Disponible en:



www.danielgabarro.cat

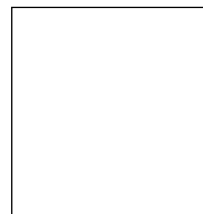
Daniel Gabarró Berbegal (Barcelona 1964), maestro, psicopedagogo, licenciado en Humanidades, diplomado en dirección y organización de empresas y exprofesor de la Universidad Ramon Llull nos presenta en formato electrónico esta obra para hombres quedeseamos transformar la masculinidad machista o tradicional. Por ello, este libro se convierte en una especie de promesa de liberación. Es un texto que forma parte de un proceso de cambio social a largo plazo. Muy recomendable.

AGENDA ACTUALIZADA PERMANENTEMENTE EN: CGTBURGOS.ORG



PUBLICACION PERIÓDICA

Calificación postal, registro Bu. 1392 de 14/02/97



Hilo Negro

Boletín Informativo
del Sindicato Único CGT de Burgos
C/ CALERA, 12
09002 BURGOS
DEPÓSITO LEGAL: BU/49/1996