

Hilo Negro

Boletín Informativo del Sindicato Único de CGT Burgos

Nº 257 Junio 2019

Hay que recuperar, mantener y transmitir la memoria histórica, porque se empieza por el olvido y se termina en la indiferencia.

Coordinadora provincial por la Recuperación la Memoria Histórica de Burgos Compromiso con la memoria histórica

En el Hilo Negro de este mes que-remos nuevamente destacar el arduo trabajo que los compañeros y compañeras de la Coordinadora provincial por la Recuperación de la Memoria Histórica (CRMH) están desarrollando con el fin de rescatar del olvido y dignificar la memoria de quienes perecieron represaliados durante la guerra civil por defender los derechos y las libertades civiles, sociales y políticas y que fueron olvidados durante los duros años que siguieron a la contienda.

Recientemente han concluido los trabajos de exhumación de cadáveres que se han llevado a cabo en la fosa común situada en el paraje conocido como la Paredaja, en el término municipal de Ibeas de Juarros, y que han permitido sacar a la luz los restos de siete per-sonas fusiladas en 1936.

Estos podrían tratarse de los cadáveres de siete reclusos en el penal de Burgos, que se suponía que iban a ser trasladados a la ciudad de Pamplona, y que acabaron

brutalmente fusilados y sepultados en mitad del campo. No obstante, los restos hallados serán ahora objeto de estudio con la esperanza de lograr su identificación.

Finalmente tuvo lugar un sentido y emotivo homenaje a quienes durante tanto tiempo han permanecido sepultados en el olvido. Recordamos que de las 80 fosas existentes en la provincia de Burgos, aun quedan 22 por ser exhumadas.

Podemos encontrar más información en la página web de la coordinadora www.rmhburos.org

¡Colabora!

En el local del sindicato de Burgos se han dejado hojas de inscripción de la Coordinadora para la Recupera-

ción de la Memoria Histórica, para quien quiera asociarse. La cuota es de 35 euros anuales.

Para quienes no sepáis cómo funciona esta asociación os explicamos que el dinero se destina a los trabajos derivados de la localización, exhumación, identificación y divulgación. A pesar de recibir ayudas por parte de la Administración pública, las cuantías son mínimas y la mayor parte del trabajo es voluntario. Asociarse implica que la CRMH pueda seguir adelante con sus proyectos.

Las reuniones se celebran el primer jueves de cada mes en la sala de juntas del Teatro Principal. Para más información, os dejamos el correo de contacto: crmhburos@yahoo.es o también podéis preguntar en el sindicato por Jacob Fernández •



VISITA LA WEB DEL SINDICATO: CGTBURGOS.ORG

Principales acuerdos de las Plenarias de Coordinación

Estatuto del Sindicato Artº 7

De forma ordinaria, semanalmente y de forma extraordinaria y a propuesta de la Secretaria General, el Secretariado Permanente se reunirá en la denominada Plenaria de Coordinación, siendo este el órgano que coordine y desarrolle la ejecución de los acuerdos tomados por el Sindicato en sus Asambleas y Plenos. Los acuerdos que se adopten lo serán por consenso de las personas del Secretariado Permanente presentes. A la Plenaria de Coordinación podrá acudir como observadora cualquier persona afiliada que lo desee.

Lunes, 6 de mayo.

Ante la convocatoria por la Coordinadora de Secciones de CGT en la Junta de Castilla y León, de una huelga en el sector de la enseñanza pública, no universitaria, en el ámbito de Castilla y León, en rechazo al tema de las revalidas y sin entrar en la mas que posible justificación de los motivos de la huelga, y tras ser consultada la Sección Sindical de Enseñanza, que nos informa que la misma no tiene noticia alguna de quien, donde y cuando se ha acordado su convocatoria, el Sindicato no se vincula la misma. Posteriormente se produce la desconvocatoria de la misma.

Se da cuenta del informe de la Comisión Revisora de Cuentas correspondiente al primer trimestre de 2019, aprobando la gestión realizada.

Lunes 13 de mayo

Se aprueba un aportación de 200 € en apoyo la huelga que mantiene las trabajadoras de Logista Pharma en Barcelona. Se aprueba solicitar la figura de colaborador al denominado Espacio Digital de Castilla y León, al objeto de disponer de recursos informativos para la formación de personas afiliadas.

Lunes 20 de mayo.

Se aprueba el contrato de alquiler con derecho a compra para la apertura de un local del Sindicato en Briviesca. Convocatoria de una jornada de for-

mación básica para nuevas personas afiliadas.

Lunes 27 de mayo.

Se aprueba una acción de solidaridad (concentración frente al hortal NH la Merced de Burgos) y la aportación de 200 € en apoyo la huelga que mantiene las limpiadoras de piso en el hotel NH de Marsella (Francia).

Apoyo a la manifestación para pedir el cierre de las Casas de Apuestas, convocada para el día 31 de mayo en Burgos.

Se aprueban horarios de aperturas de locales para los meses de verano •



Las jardineras de Burgos, en lucha contra los despidos y los impagos seriales. Valoriza y familia "Méndez Pozo" culpables. Ayuntamiento cómplice.

Horarios de los locales sindicales en verano

El Sindicato modifica temporalmente los horarios de apertura de sus locales y la asesoría laboral durante los meses de julio y agosto.

★ BURGOS

Apertura del local: de lunes a viernes de 9 a 14 horas. Las reuniones del Secretariado Permanente, grupos de trabajo, secciones sindicales, etc. mantienen sus horarios habituales.

Asesoría jurídica: martes, miércoles y jueves de 12 a 14 horas. Otros horarios con cita previa en los correos electrónicos: asesoria@cgzburgos.org (Néstor), juridica@cgzburgos.org (Juan) o juridica.ribera@cgzburgos.org (Jorge).

Biblioteca y archivo C/ Hospital de los Ciegos, con cita previa en biblio@cgzburgos.org

★ MIRANDA DE EBRO

Apertura del local: viernes en horario de mañana. Citas temas sindicales y orgánicos: sff@cgzburgos.org

Asesoría jurídica: en julio, viernes de 16 a 18 horas. Agosto con cita por correo electrónico en juridica@cgzburgos.org

★ ARANDA DE DUERO

Apertura del local: lunes, miércoles y jueves de 18 a 20.30 horas.

Asesoría jurídica: en julio, miércoles de 16.30 a 19 horas. Agosto con cita previa por correo electrónico en juridica.ribera@cgzburgos.org •

Solidaridad con las camareras de piso en huelga en Francia

El jueves 30 de mayo, representantes de Secciones Sindicales de CGT se concentraron frente al Hotel NH Palacio de la Merced, en apoyo a las camareras de piso subcontratadas por ELIOR (SERUNION) en el NH Colección de Marsella (Francia). Hotel de 4 estrellas propiedad del Grupo NH Hotel, que están en huelga contra el sistema de explotación de la subcontrata desde el 11 de abril.

Como es habitual, detrás del lujoso escaparate del hotel se ocultan prácticas sociales escandalosas y condiciones de trabajo de otra época. En Marsella, las empleadas subcontratadas por ELIOR, denuncian los fichajes irregulares, las numerosas horas extras no remuneradas, las abusivas retenciones en sus salarios y el impago completo de las primas.

La dirección de ELIOR sigue negándose a negociar con CNT-Solidaridad Obrera, la organización sindical de las huelguistas. Su única respuesta es la criminalización de las huelguistas •

El TSJCyL advierte a la UBU sobre contratación temporal

El Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León ha ratificado la sentencia del Juzgado de lo Social nº2 de Burgos que resolvió improcedente el despido de una Profesora Asociada de la Universidad de Burgos (UBU), y dada su condición de representante legal de las trabajadoras de esta universidad, deberá ser readmitida. Cabeza de lista de la candidatura de CGT en las elecciones sindicales del Personal Docente e Investigador de la Universidad, ha desarrollado una importante actividad en defensa del profesorado asociado, que sufre la utilización fraudulenta de la contratación temporal por parte de las universidades. Este hecho pone de relieve, una vez más, las condiciones de precariedad en la que se encuentran los Profesores Asociados, que son una cuarta parte del personal docente de las universidades españolas (un 40% en la Universidad de Burgos).

Durante el último año se han registrado numerosas movilizaciones por todo el estado, reclamando el reconocimiento pleno de derechos sociales y labora-



Concentración de apoyo a las compañeras francesas en huelga

les: derecho a promoción académica, estabilidad laboral y una remuneración salarial justa y digna. Tras la defensa ejercida por la asesoría jurídica de CGT, esta sentencia, que reconoce el carácter indefinido de una profesora asociada de la Universidad de Burgos, supone un referente a nivel local y nacional de gran relevancia •

CGT Caixabank rechaza el ERE propuesto por la empresa y comprado por otros sindicatos

No podemos aceptar que una empresa con cifras récord de beneficios en 2018 plantee un ERE en el que, además de extinción de contratos, imponga un brutal empeoramiento de las condiciones de trabajo. No podemos entender como otros sindicatos firman un acuerdo que bendice y da un respaldo moral a una empresa que presume de compromiso social, pero...

Para reflexionar: en 5 días se han acogido a las bajas 2.687 compañeros y compañeras (muchos sin posibilidades de salida) un 33% más de los acordados en el ERE. ¿En qué condiciones se trabaja en Caixabank? Presiones, horarios, movilidades, futuro, ...

Nos oponemos a que a cambio de una salida, únicamente digna para los compañeros que han dejado su juventud en las oficinas del banco, este ob-

tenga "licencia para matar" a los que no se pueden ir. Empresa adinerada compra acuerdo a sindicatos para tener contentos a los accionistas. ¿Es esto compromiso social? •

Revalidamos la mayoría absoluta en el Ayuntamiento de Miranda

La plantilla municipal de laborales del Ayuntamiento de Miranda de Ebro ha decidido, con su voto, otorgar de nuevo la mayoría absoluta a la sección sindical de CGT. Confían así, una vez más en el trabajo realizado en el consistorio mirandés. Cercanía a la plantilla, luchando por sus derechos, traslado de propuestas y mantenimiento de una línea de coherencia y solidaridad son los factores que han conseguido este respaldo mayoritario. Los datos de la elecciones celebradas el 7 de Junio son los siguientes: participación: 72%; CGT 49,66% 5 representantes; UGT 23, 17 % 2 representantes; CCOO 19,86 % 2 representantes y 7,28% de votos nulo.

Para este nuevo periodo CGT propondrá entre sus demandas principales la actualización de la relación de puestos de trabajo, sus funciones y la corrección de los desequilibrios en la plantilla. También la mejora de los servicios municipales en cuanto a personal y medios y una Oferta de Empleo Público suficiente •

Agenda

Los lunes

19 h. **SECRETARIADO PERMANENTE**
Sala Solidaridad Obrera
C/ Calera 12
Burgos

Jueves 19 de junio

12 h. **REUNIÓN DEL EQUIPO
DE ACCIÓN SINDICAL**
Sala Solidaridad Obrera
C/ Calera 12
Burgos

Jueves 27 de junio

18 h. **REUNIÓN - GAS -
GRUPO DE ACCIÓN SOCIAL**
Sala Solidaridad Obrera
C/ Calera 12
Burgos

Martes 18 de junio

19 h. **ASAMBLEA INFORMATIVA
NUEVAS PERSONAS AFILIADAS**
Sala Solidaridad Obrera
C/ Calera 12
Burgos

Martes 25 de Junio

19 h. **ASAMBLEA DE COORDINACIÓN
COMARCA DE LA RIBERA**
Local Avda. Castilla 12
Aranda de Duero

Martes 2 de julio

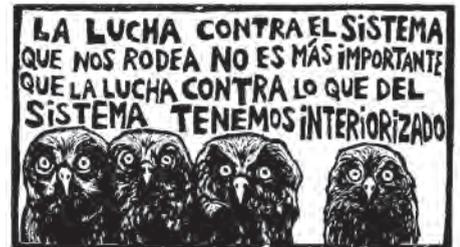
19 h. **ASAMBLEA COORDINACIÓN
COMARCA MIRANDA DE EBRO**
Local C/ Arenal 63
Miranda de Ebro

Martes 18 de junio

20.30 h. **REUNIÓN DEL GRUPO
DE COMUNICACIÓN**
Sala Solidaridad Obrera
C/ Calera 12
Burgos

Jueves 27 de junio

19 h. **ASAMBLEA DE COORDINACIÓN
COMARCA BUREBA-OCA**
Local Casa de Cultura
Briviesca



AGENDA ACTUALIZADA PERMANENTEMENTE EN: CGTBURGOS.ORG

PUBLICACIÓN PERIÓDICA

Calificación postal, registro BU. 1392 de 14/02/97



Hilo Negro

Boletín Informativo
del Sindicato Único de CGT de Burgos

C/ Calera 12 - 09002 Burgos

Depósito Legal: BU49-1996