



LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL SE EQUIPARAN A LOS CONTRATOS A TIEMPO COMPLETO, EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

Estos días, nos encontramos en los medios de comunicación (Rojo y Negro, febrero, pagina 9), con la agradable información de una Sentencia del Tribunal Constitucional, declarando que la cotización de los contratos a tiempo parcial se computan por día alta y no por porcentaje de jornada.

Pendientes de las necesarias modificaciones legislativa, impuestas por esta Sentencia, nos congratulamos de que los Jueces del Constitucional hayan resuelto esta discriminación y que afectaba especialmente a las trabajadoras, como colectivo que suscribía la mayoría de los contratos a tiempo parcial.

PERIODOS DE COTIZACIÓN MINIMOS PARA ACCEDER A LAS PRESTACIONES CONTRIBUTIVAS MAS IMPORTANTES DEL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

| ASISTENCIA SANITARIA Y FARMACEUTICA | | |
|--|-------------------------------------|----------------------|
| <i>Por contingencias profesionales</i> | Periodo de cotización | No se exige periodo. |
| <i>Por contingencia comunes</i> | | |
| <i>Observaciones</i> | Estar en alta o situación asimilada | |

| INCAPACIDAD TEMPORAL y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO | | |
|--|-------------------------------------|--|
| <i>Por contingencias profesionales</i> | <i>Periodo de cotización</i> | No es necesario |
| <i>Por contingencia comunes</i> | | 180 días en los cinco años anteriores al hecho causante. |
| <i>Observaciones</i> | Estar en alta o situación asimilada | |

| MATERNIDAD | |
|------------------------------|---|
| <i>Periodo de cotización</i> | 180 días en los cinco años anteriores a la fecha del parto o fecha de adopción. |
| <i>Observaciones</i> | Estar en alta o situación asimilada |

| INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL | | |
|--|---|--------------------------------------|
| <i>Por contingencias profesionales</i> | <i>Periodo de cotización</i> | No es necesario |
| <i>Por contingencia comunes</i> | | 1800 días en los 10 años anteriores. |
| <i>Observaciones</i> | Estar en alta o situación asimilada. Norma específica menores de 21 años | |

| INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL | | |
|--|-------------------------------------|--|
| <i>Por contingencias profesionales</i> | <i>Periodo de cotización</i> | No es necesario |
| <i>Por contingencia comunes</i> | | <p>Menor de 26 años: la mitad del tiempo transcurrido entre la fecha que cumpla 16 años y la fecha del hecho causante.</p> <p>Mayor de 26 años: la cuarta parte del tiempo entre los 20 años y la fecha del hecho causante, con un mínimo de 5 años. De ellos 1/5 parte dentro de los 10 últimos años.</p> |
| <i>Observaciones</i> | Estar en alta o situación asimilada | |

| INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA Y GRAN INVALIDEZ | | |
|---|------------------------------|--|
| <i>Por contingencias profesionales</i> | <i>Periodo de cotización</i> | No es necesario |
| <i>Por contingencia comunes</i> | | <p>En alta o situación asimilada: Mismo periodo que para la Total.</p> <p>Si no se está de alta: Tener cotizados 15 años, de los cuales 1/5 parte dentro de los 10 años anteriores</p> |

| JUBILACIÓN | |
|------------------------------|---|
| <i>Periodo de cotización</i> | Tener cotizados 15 años, de los cuales 1/5 parte dentro de los 10 años anteriores |
| <i>Observaciones</i> | Estar en alta o situación asimilada. Tener 65 años, salvo excepciones. |

PARA MAS INFORMACIÓN, ACUDE A LOS SERVICIOS JURÍDICOS DE CGT. Tu sindicato